

ANEXO I

SOLICITUD DE SUBVENCIONES "PLANES DE IGUALDAD"

REGISTRO DE PRESENTACIÓN
REGISTRO DE ENTRADA

1. DATOS DE LA CONVOCATORIA:

Centro Directivo: DIRECCIÓN GENERAL PARA LA IGUALDAD EN EL EMPLEO	Nº Exp	
Denominación de la convocatoria: Orden IGD/ /2010 de ayudas para la implantación de planes de igualdad en pequeñas y medianas empresas y otras entidades..	Boletín Oficial del Estado (fecha)	

2.- DATOS DE LA ENTIDAD SOLICITANTE:

Nombre o razón social:	Forma Jurídica (S.A, Cooperativa,, Fundación, etc.):	CIF/NIF:
Domicilio social:	Código Postal / Localidad	
Provincia:	CC.AA	
Teléfono 1:	Teléfono 2:	Fax:
e-mail:	Web:	Plantilla (nº trabajadores/as):

Nombre del/de la representante legal o apoderado/a:	NIF.:	Cargo:
---	-------	--------

3.- DATOS DEL TITULAR DE LA CUENTA BANCARIA (Rellenar sólo si es distinto de la entidad solicitante):

Nombre del/de la titular:	CIF/NIF:
Domicilio:	Código Postal:

4.- DATOS DE LA CUENTA BANCARIA

Entidad Bancaria:	Domicilio:
Provincia:	Código Postal:

Código Entidad				Código Sucursal				DC		Número Cuenta																				

5.- DOCUMENTACIÓN QUE SE ADJUNTA: (marque las casillas correspondientes)

- En el caso de persona física: fotocopia del DNI, pasaporte o permiso de residencia y/o trabajo
- En el caso de persona jurídica, documento de constitución, junto con la certificación de la entidad en el Registro Público correspondiente, estatutos y, en su caso, modificación de los mismos debidamente legalizados.
- En caso de actuar por medio de representante, documento acreditativo de su identidad, así como poder bastante en derecho para actuar en nombre y representación de la persona, física o jurídica, que solicita la ayuda.
- Tarjeta de identificación fiscal o, en su caso, código de identificación fiscal.
- Inscripción de la entidad en el correspondiente Registro Público.
- Certificado acreditativo de estar al corriente del pago de las obligaciones tributarias.
- Certificado acreditativo de estar al corriente del pago de las obligaciones de la Seguridad Social.
- Certificado de estar al corriente del pago del Impuesto de Actividades Económicas o justificación de su exención.
- Acreditación del número de personas trabajadoras de la empresa mediante los boletines de cotización a la Seguridad social TC1 y TC2 de cualquiera de los dos meses anteriores al de la publicación de la presente Orden.
- Documentación que garantice el compromiso de la dirección de la entidad y la participación e implicación de la representación legal de las personas trabajadoras, o en su defecto, de las propias personas trabajadoras, en la elaboración, implantación y seguimiento del plan
- En caso de haber recibido subvenciones para otras finalidades de otros órganos o departamentos de la Administración General del Estado, certificado del responsable de la entidad de haber justificado suficientemente dichas subvenciones.
- Descripción de la entidad, en modelo normalizado según Anexo II
- Memoria del proyecto del plan de igualdad, en modelo normalizado según Anexo III.
- Declaración responsable acreditativa de no estar incurso en las prohibiciones para obtener la condición de beneficiario de subvenciones, establecidas en los apartados 2 y 3 del artículo 13 de la Ley 38/2003, de 17 de noviembre, General de Subvenciones, mediante testimonio judicial, certificados telemáticos, o certificación administrativa, según los casos. Cuando dicho documento no pueda ser expedido por la autoridad competente, podrá ser sustituido por una declaración responsable otorgada ante una autoridad administrativa o notario público, cumplimentada en modelo normalizado según Anexo IV.

6.-DECLARO:

- No haber solicitado ninguna subvención, ayuda, ingreso o recurso para la misma finalidad, procedente de cualquiera Administraciones o Entes públicos o privados, nacionales, de la Unión Europea o de organismos internacionales.
- Haber solicitado o haber sido concedida alguna subvención, ayuda, ingreso o recurso para la misma finalidad, procedente de cualquiera Administraciones o Entes públicos o privados, nacionales, de la Unión Europea o de organismos internacionales para la misma finalidad

CONCEPTO	CUANTÍA	ORGANISMO	FECHA SOLICITUD	FECHA CONCESIÓN

7.- AUTORIZO: (marque esta casilla si quiere autorizar al Ministerio de Igualdad a solicitar los siguientes documentos)

- Al Ministerio de Igualdad para que compruebe los datos mediante el Sistema de Verificación de Datos de Identidad.
- Al Ministerio de Igualdad a solicitar a la Agencia Estatal de la Administración Tributaria y a la Tesorería General de la Seguridad Social, los datos relativos al cumplimiento de las obligaciones tributarias y frente a la Seguridad Social.

8.-PRESUPUESTO Y SUBVENCIÓN SOLICITADA:

PRESUPUESTO TOTAL DEL PLAN DE IGUALDAD	APORTACIÓN DE LA ENTIDAD	SUBVENCIÓN SOLICITADA (Máximo 10.000€)

La persona abajo firmante, en su propio nombre, o como representante legal CERTIFICA que los datos y documentación que acompañan a la presente solicitud se ajustan a la realidad y que conoce las bases de la convocatoria que acepta íntegramente y SOLICITA le sea concedida la subvención.

En.....a.....de.....de 2010

FIRMA DEL/LA REPRESENTANTE LEGAL

SELLO DE LA ENTIDAD

La presente solicitud conlleva la Autorización del/la solicitante para que los datos personales, contenidos en ella puedan ser tratados automatizadamente y cedidos para fines de evaluación, seguimiento y control del Ministerio de Igualdad.

Conforme a la LO 15/1999, de protección de datos de carácter personal, podrá ejercitar los derechos de acceso, rectificación, cancelación y oposición, mediante escrito dirigido a la Dirección General para la Igualdad en el Empleo, C/ Alcalá, 37. 28014-Madrid.

ANEXO II**DESCRIPCIÓN DE LA ENTIDAD****1. ENTIDAD SOLICITANTE**

Nombre del/de la titular/es:	Clasificación Nacional de Actividades Económicas (CNAE):
------------------------------	--

2. DESCRIPCIÓN DE LA ACTIVIDAD DE LA ENTIDAD

--

3. PERSONAL RETRIBUIDO

	FIJO	EVENTUAL	OTROS
Nº MUJERES			
Nº HOMBRES			

4. ESQUEMA BÁSICO DE LA ESTRUCTURA ORGANIZATIVA DE LA ENTIDAD A MODO DE ORGANIGRAMA, CON NÚMERO DE TRABAJADORES Y TRABAJADORAS POR DEPARTAMENTO MENCIONADO.

--

En.....a.....de.....de 2010

FIRMA DEL/LA REPRESENTANTE LEGAL DE LA ENTIDAD

ANEXO III

MEMORIA EXPLICATIVA DEL PROYECTO DEL PLAN DE IGUALDAD

1. ENTIDAD SOLICITANTE

Nombre del/de la titular/es:	CIF/NIF:
------------------------------	----------

2. DESCRIPCIÓN DE LAS ACCIONES YA EMPRENDIDAS EN RELACIÓN CON LA IGUALDAD DE OPORTUNIDADES Y LA PERSPECTIVA DE GÉNERO EN LA ENTIDAD. (Detallar cada una de las acciones ó medidas y fecha de adopción o implantación)

--

3. OBJETIVOS ESPECÍFICOS FINALES QUE LA ENTIDAD PRETENDE ALCANZAR CON EL PLAN DE IGUALDAD

--

4. PLANIFICACIÓN TEMPORAL PARA LA ELABORACIÓN E IMPLANTACIÓN DEL PLAN DE IGUALDAD
(adjuntar cronograma)

5. IDENTIFICACIÓN DE LAS PERSONAS INTERNAS QUE COORDINARÁN E IMPULSARÁN LA ELABORACIÓN DEL PLAN DE IGUALDAD, SEÑALANDO LAS QUE PERTENECEN A LA REPRESENTACIÓN LEGAL DE LA PLANTILLA. NOMBRE Y CARGO.

En representación de la entidad: (nombres, cargos y formación)

En representación legal de la plantilla o en su defecto de las propias trabajadoras y trabajadores: (nombres, cargos y formación)

6. MECANISMOS DE PARTICIPACIÓN PREVISTOS DE LA REPRESENTACIÓN LEGAL DE LA PLANTILLA, O EN SU DEFECTO, DE LAS PROPIAS TRABAJADORAS Y TRABAJADORES EN TODO EL PROCESO DE ELABORACIÓN, SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN DEL PLAN DE IGUALDAD

7. IDENTIFICACIÓN DE LAS PERSONAS INTERNAS O, SI PROCEDE EXTERNAS, QUE ELABORARÁN EL DIAGNÓSTICO Y EL PLAN, CON ACREDITACIÓN DE SUS COMPETENCIAS Y/O CUALIFICACIONES EN TEMAS DE IGUALDAD DE OPORTUNIDADES ENTRE MUJERES Y HOMBRES.

Personas de la entidad: (nombres, cargos, títulos, certificados, másteres, cursos, etc., en materia de igualdad)

En su caso, personas externas: (adjuntar currícula de las personas implicadas en la elaboración del Plan y de la propia entidad externa)

8. MEDIOS Y MATERIALES PREVISTOS PARA LLEVAR A CABO LA ELABORACIÓN DEL PLAN DE IGUALDAD

Medios y recursos de la propia entidad:

En su caso, medios y recursos de la entidad externa:

9. PRESUPUESTO DETALLADO DEL PLAN DE IGUALDAD

Relacionar el total de gastos previstos:

-Diagnóstico:

-Elaboración del Plan:

-Implantación de las medidas:

En su caso, relacionar los gastos previstos de la entidad externa:

Subvención solicitada al Ministerio de Igualdad:

10. HERRAMIENTAS Y ÓRGANOS DE SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN DEL PLAN DE IGUALDAD

(Indicadores previstos, frecuencia del seguimiento y evaluación, difusión de resultados, etc.)

En.....a.....de.....de 2010

FIRMA DEL/LA REPRESENTANTE LEGAL DE LA ENTIDAD

**FIRMA DE LA REPRESENTACIÓN LEGAL DE LA PLANTILLA,
(en su defecto de las propias trabajadoras y trabajadores)**

La presente solicitud conlleva la Autorización del/la solicitante para que los datos personales, contenidos en ella puedan ser tratados automatizadamente y cederlos para fines de evaluación, seguimiento y control del Ministerio de Igualdad.

Conforme a la LO 15/1999, de protección de datos de carácter personal, podrá ejercitar los derechos de acceso, rectificación, cancelación y oposición, mediante escrito dirigido a la Dirección General para la Igualdad en el Empleo, C/ Alcalá, 37. 28014-Madrid

ANEXO IV

DECLARACIÓN RESPONSABLE ACREDITATIVA DE NO ESTAR INCURSA EN LAS PROHIBICIONES PARA OBTENER LA CONDICIÓN DE BENEFICIARIO DE SUBVENCIONES, ESTABLECIDAS EN LOS APARTADOS 2 Y 3 DEL ARTÍCULO 13 DE LA LEY 38/2003, DE 17 DE NOVIEMBRE, GENERAL DE SUBVENCIONES.

D./D^a, con D.N.I. nº, en representación de la entidad

DECLARA:

- 1.- No haber sido condenada mediante sentencia firme a la pena de pérdida de la posibilidad de obtener subvenciones o ayudas públicas.
- 2.- No haber solicitado la declaración de concurso, no haber sido declarados insolventes en cualquier procedimiento, no hallarse declarados en concurso, no estar sujetos a intervención judicial o no haber sido inhabilitados conforme a la ley concursal sin que haya concluido el período de inhabilitación fijado en la sentencia de calificación del concurso.
- 3.- No haber dado lugar, por causa de la que hubiesen sido declarados culpables, a la resolución firme de cualquier contrato celebrado con la Administración.
- 4.- No estar incurso la persona física, en alguno de los supuestos de la Ley 12/1995, de 11 de mayo, de Incompatibilidades de los Miembros del Gobierno de la Nación y de los Altos Cargos de la Administración General del Estado, de la ley 53/1984, de 26 de diciembre, de Incompatibilidades del Personal al Servicio de las Administraciones Públicas, o tratarse de cualquiera de los cargos electivos regulados en la Ley Orgánica 5/1985, de 19 de junio, del Régimen Electoral General, en los términos establecidos en la misma o en la normativa autonómica que regule estas materias.
- 5.- No tener la residencia fiscal en un país o territorio calificado reglamentariamente como paraíso fiscal.
- 6.- Hallarse al corriente del pago de obligaciones por reintegro de subvenciones en los términos que reglamentariamente se determinen.
- 7.- No haber sido sancionado mediante resolución firme con la pérdida de la posibilidad de obtener subvenciones según esta Ley General de Subvenciones o la Ley General Tributaria.

En, a de de 2010

FIRMA DEL/LA REPRESENTANTE LEGAL

SELLO DE LA ENTIDAD

NOTA: La presente declaración deberá firmarse con la misma fecha que el Anexo I